

IP-DemografieCheck



Eine Frage, die für die Zukunft Ihres Unternehmens von entscheidender Bedeutung sein kann. Der DemografieCheck, den das ME-Netzwerk zusammen mit dem IP Institut für Personalmanagement anbietet, analysiert die Altersstruktur in Ihrem Unternehmen. Das Ergebnis zeigt personalpolitischen Risiken und Potenziale.

erwartung und Lebensarbeitszeit einerseits, sinkende Geburtenraten andererseits sind gegenläufige Trends, die die Arbeitswelt vor unausweichliche Konsequenzen stellen. Das Durchschnittsalter der Beschäftigten steigt massiv an und damit der Handlungsdruck auf die Unternehmen, ihre Personalpolitik strategisch auf die zukünftige Struktur des Erwerbspersonenpotenzials

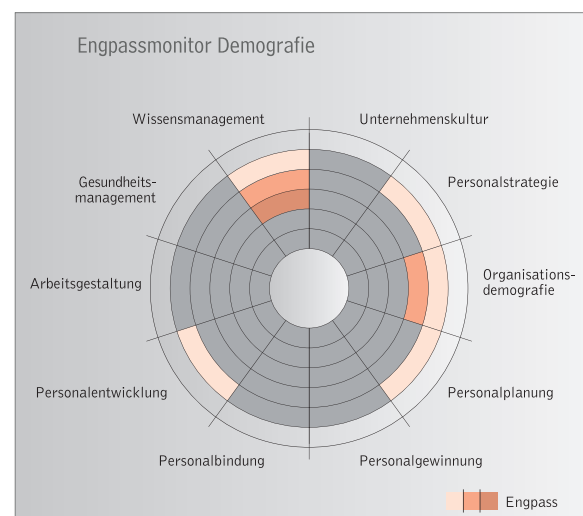
Der IP-DemografieCheck

Ist Ihr Unternehmen auf den demografischen Wandel vorbereitet?

- Wie sieht die Personalstruktur Ihres Unternehmens heute aus?
- Wie wird sie in Zukunft aussehen? Welche altersstrukturellen Risiken bestehen?
- In welchen personalwirtschaftlichen Bereichen bestehen altersorientierte Handlungsdefizite?
- Welchen Beitrag kann Altersmanagement zur Bewältigung des demografischen Wandels auf betrieblicher Ebene leisten?

Die Ausgangslage

Die demografische Entwicklung macht auch vor Unternehmen nicht Halt – viele weisen schon heute un- ausgewogene Altersstrukturen auf. Steigende Lebens-



auszurichten.

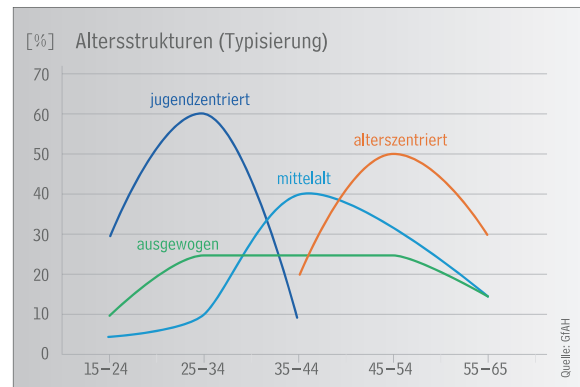
Erkennen Sie rechtzeitig, in welchen Unternehmensbereichen es zukünftig Personalengpässe geben könnte.

Das Angebot

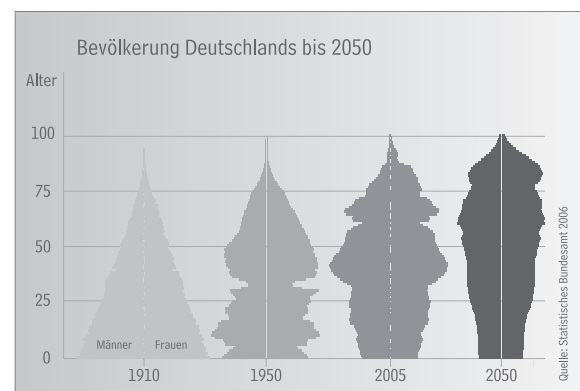
Mit dem DemografieCheck analysieren und prognostizieren wir die Altersstruktur Ihres Unternehmens. Der „Engpassmonitor Demografie“ stuft den Handlungsbedarf in den relevanten Personalmanagement-Bereichen ein. Gleichzeitig werden im Zuge der Untersuchung die personalwirtschaftlichen Gestaltungsfelder zur Bewältigung des demografischen Wandels auf betrieblicher Ebene aufgezeigt. Auf Basis dieser quantitativen und qualitativen Analyse werden Empfehlungen zur demografisch orientierten Ausrichtung des Personalmanagements abgeleitet.

Die Module

- Differenzierte Analyse Ihrer Personalstruktur nach Alter, Qualifikation und Funktion sowie weiteren möglichen Kriterien, z.B. Geschlecht, Unternehmensbereiche etc.
- Jahresvariable Prognose Ihrer betrieblichen Altersstruktur unter Berücksichtigung der voraussichtlichen Fluktuation.
- „Engpassmonitor Demografie“: Komprimierte Analyse des altersorientierten Handlungsbedarfs in allen personalwirtschaftlich relevanten Bereichen.
- Ableitung von Empfehlungen für ein betriebspezifisches Altersmanagement-Konzept.



Anhand des DemografieChecks analysieren und prognostizieren wir die Altersstruktur Ihres Unternehmens.



Deutlich zu erkennen: die Bevölkerung wird älter. Wie stellen Sie Ihre Personalpolitik darauf ein?

Kontakt

ME-Netzwerk

Am Schillertheater 2 · 10625 Berlin

Sven Weickert

Telefon: 0 30/3 10 05 - 125 (Fax: -240)

E-Mail: weickert@me-netzwerk.de

Internet: www.me-netzwerk.de

In Zusammenarbeit mit

ip INSTITUT FÜR
PERSONALMANAGEMENT GMBH

Die IP Institut für Personalmanagement GmbH ist ein Unternehmen der Vereinigung der Unternehmensverbände in Berlin und Brandenburg e.V. (UVB) in Kooperation mit der Freien Universität Berlin und der Universität Potsdam..